



Zarządzanie projektem Erasmus+ w Transnarodowy trójkąt dobrych praktyk



Tytuł projektu:

„Transnarodowy trójkąt dobrych praktyk – wymiana pomysłów, praktyk i metod pomiędzy polsko – niemiecko – hiszpańskimi partnerami”



Erasmus+



Logo projektu:



Erasmus+

Kształcimy w następujących zawodach:

- ZSLiT
- Technik ekonomista, logistyk, organizacji reklamy, hotelarz, usług fryzjerskich, żywienia i usług gastronomicznych
- Branżowa szkoła zawodowa
- RBB
- Florysta, menedżer restauracji, hotelarz, kucharz, mechanik, hydraulik, rybak, elektryk, fryzjer



- **Zrealizowany projekt:**

„Transnarodowy trójkąt dobrych praktyk – wymiana pomysłów, praktyk i metod pomiędzy polsko – niemiecko – hiszpańskimi partnerami”.

- Sprecyzowanie celów projektu:
 - uznanie oraz przejrzystość efektów kształcenia zawodowego:
 - redukcja przedwczesnego kończenia nauki/zwalczania niepowodzeń w edukacji
 - wzmożenie w uczniach potrzeby zdobywania certyfikowanych kwalifikacji

Kryteria wyboru partnera

- Możliwość realizacji celów projektu
- Wystąpienie tej samej potrzeby,
- Doświadczenie w zakresie prowadzenia projektów,
- Trójstronne wyrażenie chęci współpracy na rzecz powodzenia projektu.



Erasmus+

- Konkurencyjność
- Pomoc w planowaniu działań projektowych
- Program kulturalno – językowy,
- Monitoring i współpraca w trakcie realizacji mobilności,
- Pomoc w działaniach ewaluacyjnych i tworzeniu raportu końcowego.

PARTNERZY

- Regionales Berufliches Bildungszentrum des Landkreises Vorpommern-Rügen z Ribnitz Damgarten,
- Europa: Movilidad Estudiantil z Hiszpanii.

REALIZACJA PROJEKTU

- Powołanie zespołu
 - koordynatorzy w partnerskich instytucjach,
 - obsługa księgowa,
- Sporządzenie i podpisanie umów trójstronnych.

Podpisanie umowy o porozumieniu:

- Umowa dwujęzyczna

- **Program mobilności**
- Uczestnicy zostaną podzieleni na grupy mieszane polsko – niemieckie.
- Opowiadano o swojej ścieżce kształcenia, swoich metodach, problemach wynikających podczas procesu kształcenia (uczniowie), kierunkach, metodach (opiekunowie) oraz o wymieniali informacje dotyczące podstawowej działalności i sukcesach (partner EME).
- Następnie uczniowie zostaną oddelegowani do przedsiębiorstw gdzie zostaną zaznajomieni ze specyfiką konkretnych stanowisk pracy, związanych z ich kierunkiem kształcenia.
- W mieszanych grupach przechodzić będą instruktaże stanowiskowe a następnie obserwować pracę pracowników danej jednostki.
- Podczas każdej mobilności odbywać się będzie program kulturalno – językowy.



Podstawa :

Każdy uczestnik mobilności podpisze umowę pomiędzy organizacją wysyłającą a uczestnikiem mobilności

Rekrutacja

- a) Dobrowolne zgłoszenie do udziału w projekcie,
- b) Test językowy,
- c) Rozmowa kwalifikacyjna,
- d) Gotowość realizowania celów projektu,
- e) Gotowość do opracowania poszczególnych materiałów oraz podjęcia działań upowszechniających wskazanych w projekcie i wymaganych od uczestników,
- f) Pozytywna opinia wychowawcy,
- g) Gotowość poszczególnych uczestników do odbycia mobilności.

**Rekrutacja oparta o przejrzyste zasady zawarte
w ogólnodostępnym regulaminie.**



Erasmus+

- OGŁOSZENIE LISTY ZAKWALIFIKOWANYCH
ORAZ LISTY REZERWOWEJ



- Rozpoczęcie działań przygotowawczych

Sporządzenie i podpisanie umów

- Umowa partnerska Trójkąt dobrych praktyk wzór
- Umowa finansowa pomiędzy organizacją wysyłającą a uczestnikiem mobilności,

Umowa finansowa

- Rozszerzona o polisę ubezpieczeniową

KL, NNW, OC



Erasmus+

Sporządzanie Europassu Mobility

		
Europass Curriculum Vitae		
Personal information		
First name(s) / Surname(s)	Boris Johnson	
Address	City Hall, London	
Mobile	077777 123 456	
E-mail(s)	boris@barnill.com	
Nationality	British Citizen	
Date of birth		
Gender		
Desired employment / Occupational field	Software Developer / J2EE Engineer	
Work experience		
Dates	01 April 2008 - 16 October 2009	
Occupation or position held	Associate Consultant	
Main activities and responsibilities	Developer and analyst in wide range of IT projects, typically application development projects. Functionally, these projects were implemented through different subunits, such as Government and Health. Requirement analysis, analysis, design and implementation of features; Preparation of documentation. NHS/NIH ACD http://www.nhs.uk	
Name and address of employer	NHS/NIH ACD, 100-101 Lifford (Portugal)	
Type of business or sector	Consulting	
Dates	02 November 2009 - ...	
Occupation or position held	Software Developer	
Main activities and responsibilities	Development and implementation of clinical software; J2EE developer of the ALERT4-000000, one of the ALERT4 suite of products.	
Name and address of employer	ALERT4 Life Sciences Computing, SA http://www.alert4.pt Avenida Lina Tavares, Rua D. Diogo de Gusmão 1246, 4400-617 V.N. Gaia (Portugal)	
Type of business or sector	Healthcare Software Solutions Provider	
Education and training		
Dates	2002 - 2008	
Title of qualification awarded	Bachelor in Informatic Systems (5 years)	
Principal subjects / occupational skills covered	Software engineering; Analysis of algorithms: correctness and complexity; Design and development of systems or applications; Operating systems; Object oriented, imperative, logic and functional programming; Computer architecture; Operational research; Databases.	

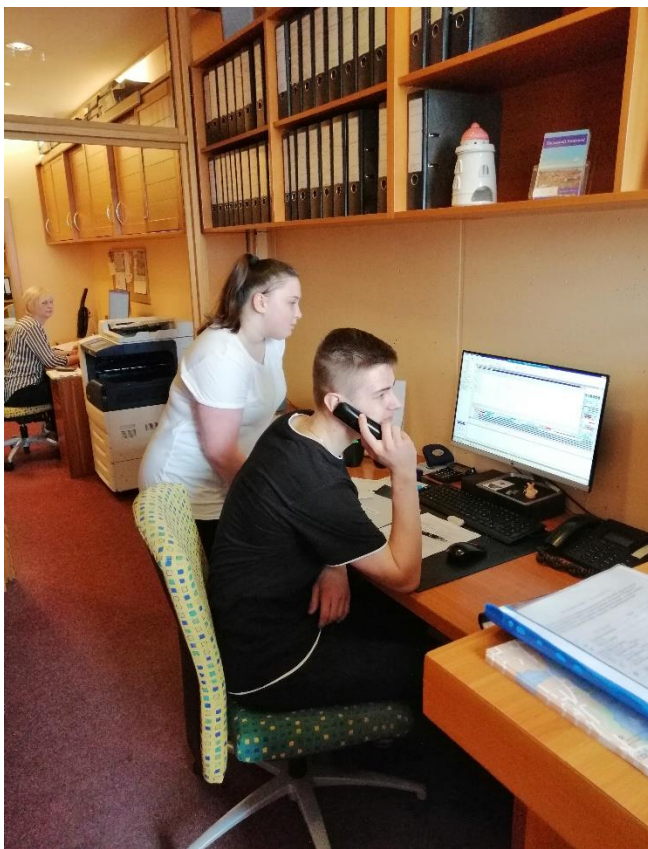
i przesłanie do organizacji przyjmującej .

Jeden z wylotów



Erasmus+

- Mobilności Technik ekonomista i logistyk:



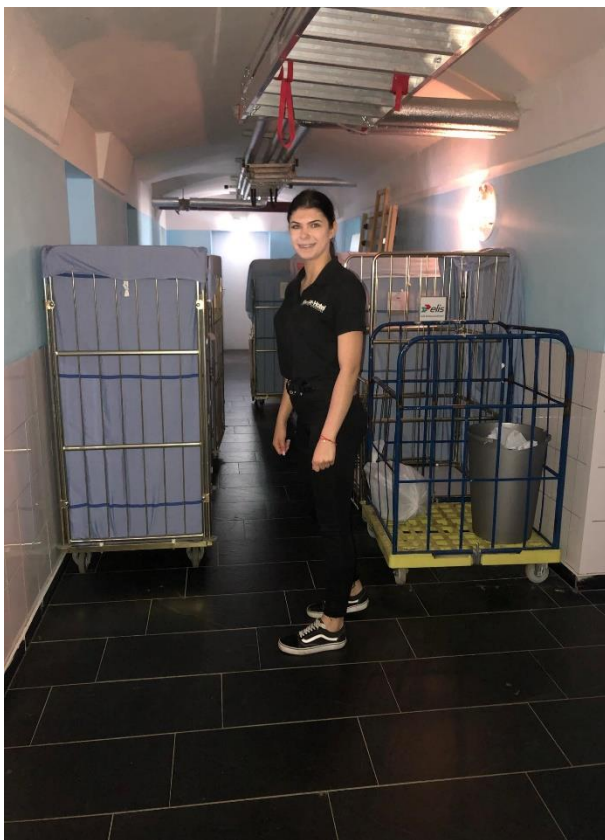
Erasmus+

- Mobilności kucharzy i menedżerów restauracji



Erasmus+

- Mobilności hotelarzy i sprzedawców



Erasmus+

Fryzjerzy



Erasmus+

Floryści



Erasmus+

Krótkie programy szkoleniowe kadry



Erasmus+

Program kulturalny

- Historia i kultura regionów



Erasmus+

- Wycieczki

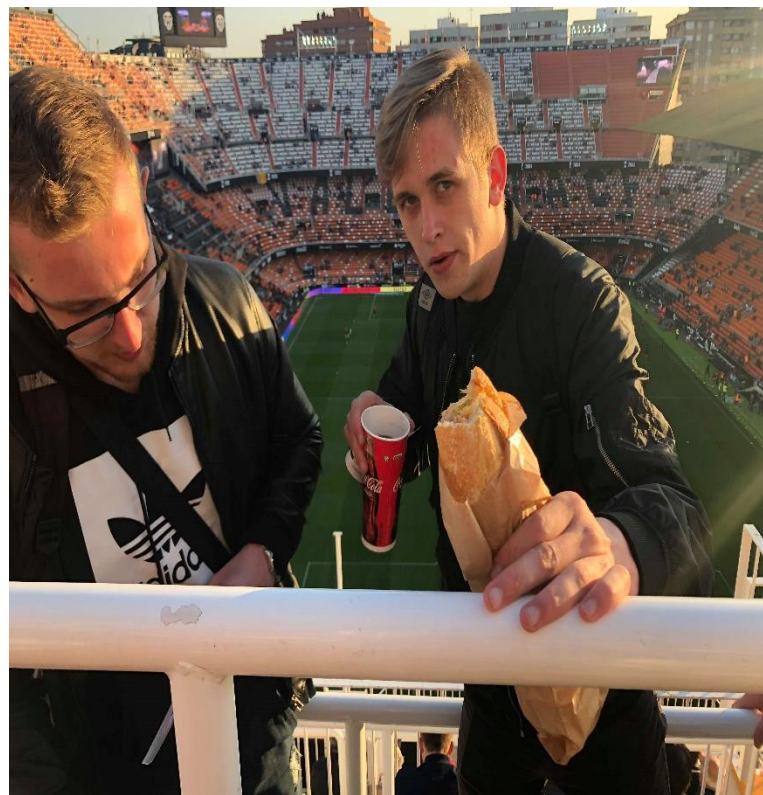


Erasmus+

Programy sportowe



Mecz piłki nożnej



Erasmus+

- Wydarzenia upowszechniające



Erasmus+

Rola opiekuna

- Opiekunowie uczestników mobilności sporządzali sprawozdania z realizacji zadań i celów danej grupy uczestników szkoleń.
- Będą dokumentowali przebieg:
- staży i szkoleń,
- kulturo- i językoznawczych,
- czasu rekreacyjnego wykonując zdjęcia i kręcąc film



Zakwaterowanie i wyżywienie

- Aparthotele, akademiki, apartamenty,
- Bary i stołówki,



Problemy wynikające z różnic kulturowych:

- pomiędzy polską i hiszpańską stroną występuje podobne podejście do obowiązków.
- niemieckie podejście do regulaminów i odpowiedzialności jest dla tych obu partnerów niekiedy ciężkie do wypracowania.

Efekty

- Certyfikaty Europass Mobilność wystawione wspólnie przez organizację partnerską, szkołę oraz Krajowe Centrum **EUROPASS**
- Referencje wystawione przez niektórych pracodawców poświadczające szkolenia w ich siedzibach



Ewaluacja i upowszechnianie

- Ankiety:
 - przed rozpoczęciem mobilności.
- oraz
- po mobilności:
 - podejście do egzaminów certyfikujących kwalifikacje,
 - kończenie nauki szkolnej zgodne z harmonogramem szkoły,
 - podniesienie samooceny
 - kompetencje społeczne



Testy językowe

- Przed mobilnościami przeprowadzane przez anglistów w celu rekrutacji

Ewaluacja dokonywana przez beneficjentów:

- podejście do egzaminów certyfikujących kwalifikacje,
- kończenie nauki szkolnej zgodne z harmonogramem szkoły,
- podniesienie samooceny

Upowszechnianie rezultatów

Strona internetowa projektu

<https://dpvc1c.webwavecms.com/>

Funpage projektu:

<https://www.facebook.com/Transnarodowy-Trójkąt-Dobrych-Praktyk-108085633949969/>

Uczniowie wyposażeni w smartfony i tablety upowszechniają zdjęcia z praktyk na swoich profilach facebookowych „podpiętych do strony projektu”



Erasmus+

- Artykuły w lokalnej prasie



Erasmus+

- **Upowszechnianie w krajach partnerskich**
- **Polsce wyróżnienie na gali Powiatu**



Erasmus+

- **Upowszechnianie w krajach partnerskich**
- **Niemczech wyróżnienie na gali Landu**



Erasmus+

- **Upowszechnianie w krajach partnerskich**
- **Niemczech wyróżnienie na gali Landu**





Dziękuję za uwagę